

 ОУ ВО «ТИЭП»	Образовательное учреждение высшего образования «Тверской институт экологии и права»
	Организационно-правовые документы (ОПД)
	Положения о научной деятельности (ПНД)
ОПД.ПНД.11	<i>Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»</i>



**«УТВЕРЖДАЮ»**

Ректор ОУ ВО «ТИЭП»

М.В. Мурашко

«05» сентября 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
 О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ  
 ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ В ОУ ВО «ТВЕРСКОЙ  
 ИНСТИТУТ ЭКОЛОГИИ И ПРАВА»**

ОПД.ПНД.11

Дата введения: 05. 09. 2016г.

Тверь, 2016



ОУ ВО «ТИЭП»

Образовательное учреждение высшего образования  
«Тверской институт экологии и права»

*Положение о порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»*

ОПД.ПНД.11

### Содержание документа

1. Общие положения.....	3
2. Организация конкурса.....	3
3. Процедура конкурса.....	4
4. Приложение.....	9
5. Лист согласования.....	10
6. Лист регистрации изменений.....	11
7. Лист рассылки.....	12



ОУ ВО «ТИЭП»

Образовательное учреждение высшего образования  
«Тверской институт экологии и права»

*Положение о порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»*

ОПД.ПНД.11

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минобрнауки России от 02.09.2015г. №937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу и порядка проведения указанного конкурса; Уставом Института, иными нормативными правовыми актами, в том числе локальными.

1.2. Настоящее Положение определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в Институте (далее соответственно - конкурс).

1.3. Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный Приказом Минобрнауки России № 937 от 2.09.2015г. Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса (далее - Перечень должностей) (Приложение 1).

1.4. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу.

1.5. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в Институте, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

## 2. ОРГАНИЗАЦИЯ КОНКУРСА

2.1. Для проведения конкурса в Институте формируется конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости



ОУ ВО «ТИЭП»

Образовательное учреждение высшего образования  
«Тверской институт экологии и права»

*Положение о порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»*

ОПД.ПНД.11

исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются ректор Института, представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) организации, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

Положение о конкурсной комиссии, её состав и порядок работы определяются Институтом и размещаются на её официальном сайте в сети «Интернет»

2.2. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя объявляется Институтом на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные Институтом, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя ректора заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 2.1. настоящего Положения.

2.3. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

2.4. Для должностей, включенных в Перечень должностей, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2.2. и 2.3. настоящего Положения, конкурс проводится в соответствии с пунктами 3.1.-3.5. настоящего Положения.

### **3. ПРОЦЕДУРА КОНКУРСА**

3.1. Для проведения конкурса Институт размещает в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале



ОУ ВО «ТИЭП»

Образовательное учреждение высшего образования  
«Тверской институт экологии и права»

*Положение о порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»*

ОПД.ПНД.11

вакансий по адресу "<http://ученые-исследователи.рф>" (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- место и дата проведения конкурса;
- дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Дата окончания приема заявок определяется Институтом и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной Институтом, к конкурсу не допускаются.

3.2. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- дату рождения претендента;
- сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- сведения о стаже и опыте работы;
- сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов



ОУ ВО «ТИЭП»

Образовательное учреждение высшего образования  
«Тверской институт экологии и права»

*Положение о порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»*

ОПД.ПНД.11

интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.3. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.4. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Института.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении Институтom.

Срок рассмотрения заявок определяется Институтom и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Институтom в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий.

3.5. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и



ОУ ВО «ТИЭП»

Образовательное учреждение высшего образования  
«Тверской институт экологии и права»

*Положение о порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»*

ОПД.ПНД.11

иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Институт в соответствии с пунктом 3.2. настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Институтом в соответствии с пунктом 3.1. настоящего Положения;

- оценки квалификации и опыта претендента;

- оценка результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 3.4. настоящего Положения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.6. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Институт объявляет о проведении нового конкурса либо заключить трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

3.7. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность, размещенные претендентом на портале вакансий в соответствии с пунктом 3.2. настоящего Положения, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.



ОУ ВО «ТИЭП»

Образовательное учреждение высшего образования  
«Тверской институт экологии и права»

*Положение о порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»*

ОПД.ПНД.11

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление лицам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, совпадающим с отраслями (областями) наук, указанными в заявке.

3.8. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Институт размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий.





ОУ ВО «ТИЭП»

Образовательное учреждение высшего образования  
«Тверской институт экологии и права»

*Положение о порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»*

ОПД.ПНД.11

Приложение 1

Перечень должностей научных работников, подлежащих  
замещению по конкурсу

- Заместитель директора (заведующего, начальника) по научной работе;
- главный (генеральный) конструктор;
- директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра), находящегося в структуре организации;
- руководитель научного и (или) научно-технического проекта, выполняемого группой структурных подразделений в структуре научной организации.
- заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);
- заведующий (начальник) конструкторского отдела (лаборатории);
- заведующий (начальник) центра (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности);
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник/инженер-исследователь.



ОУ ВО «ТИЭП»

Образовательное учреждение высшего образования  
«Тверской институт экологии и права»

*Положение о порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»*

ОПД.ПНД.11

#### 4. ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Ф.И.О.	Подразделение	Должность	Дата	Подпись
1	2	3	4	5
Кирсанова О.В.	Отдел кадров	Начальник		
Кирсанова О.В.	Правовой отдел	Юрист		



ОУ ВО «ТИЭП»

Образовательное учреждение высшего образования  
«Тверской институт экологии и права»

*Положение о порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»*

ОПД.ПНД.11

### 5. ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер изменения	Номер листа			Дата внесения изменения	Дата введения изменения	Всего листов в документе	Подпись, ответственного за внесение изменений
	измененного	нового	изъятого				



ОУ ВО «ТИЭП»

Образовательное учреждение высшего образования  
«Тверской институт экологии и права»

*Положение о порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»*

ОПД.ПНД.11

#### 6. ЛИСТ РАССЫЛКИ

№ п/п	Подразделение	Должность	Ф.И.О.	Кол. Экз.
1	Отдел кадров	заведующий	О.В.Кирсанова	1
2	Кафедра экономики, менеджмента и финансового права	заведующий, руководитель ОП	Е.Г. Войлошникова	1
3	Кафедра правовых дисциплин	заведующий, руководитель ОП	А.В. Гайдашов	1
4	Кафедра гуманитарных, социальных и естественнонаучных дисциплин	заведующий, руководитель ОП	А.В. Антоновский	1